LOUSÃ
CÂMARA MUNICIPAL

ATA Nº 4

----- Aos dezasseis dias do mês de julho do ano dois mil e vinte e um, reuniu o júri do procedimento para recrutamento de quatro trabalhadores da carreira/categoria de técnico superior, com recurso a mobilidade entre órgãos ou serviços, na modalidade de mobilidade na categoria, a saber:----------

----- Referência A) 1 Técnico Superior (área do direito) a afetar ao Serviço Jurídico da Divisão Administrativa; ----------

----- Referência B) 1 Técnico Superior (área da gestão/contabilidade) a afetar à Secção Financeira e de Património Municipal da Divisão Financeira; ----------

----- Referência C) 1 Técnico Superior (área de psicologia) a afetar à Unidade de Intervenção Social e Saúde da Divisão de Desenvolvimento Social e Económico; ----------

----- Referência D) 1 Técnico Superior (engenharia civil) a afetar ao Serviços de Obras Municipais da Divisão de Obras Municipais e Ambiente. ----------

----- O Júri nomeado pelo Despacho do Senhor Presidente de três de maio de dois mil e vinte, composto por Paulo Rui Carvalhinho Oliveira (Chefe da Divisão de Obras Municipais e Ambiente), na qualidade de Presidente do Júri, e Sara Sofia Correia Mendes (Chefe da Divisão Financeira, em regime de substituição), na qualidade de 1ª vogal efetivo, participaram ambos presencialmente, e Carlos Manuel Monteiro Batista (Técnico Superior), na qualidade de 2º vogal efetivo, participou por meio telemático, de acordo com o disposto nos do artigo 24.º-A do CPA, na redação atual, designadamente por videoconferência.----------

----- A presente reunião teve por objetivo proceder à Entrevista Profissional de Seleção (EPS) dos candidatos aprovados em sede de avaliação curricular do procedimento com Referência B) e, finda a aplicação dos métodos de seleção, efetuar a lista de ordenação dos candidatos, aprovados nos métodos.----------

------ De seguida, e após realização da EPS, o Júri deliberou atribuir aos candidatos a classificação constante da tabela seguinte: ----------

Nome do candidato	Parâmetros				Resultado Final
	a)	b)	c)	d)	
Liliana Cristina da Silva Serra	20,00	20,00	20,00	16,00	19,00
Luís Pedro Soares Carvalho	12,00	12,00	16,00	16,00	14,00

Em que:

a) Experiência profissional;

b) Motivação para a função;

c) Capacidade de expressão e de comunicação;

d) Capacidade de relacionamento interpessoal

----Anexam-se, à presente ata, as grelhas individuais, referentes à apreciação do desempenho dos candidatos na Entrevista Profissional de Seleção. ----------

----Finda a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o Júri deliberou proceder à elaboração de lista de ordenação final dos candidatos, resultante da aplicação da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção realizados, através da aplicação da fórmula: OF = (ACx45%) + (EPSx55%) e é expressa na escala classificativa de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas. ----------

Nome do candidato	Resultado final dos métodos seleção			Ordenação final (OF)
	Avaliação Curricular (AC)	Entrevista Professional de Seleção (EPS)	Resultado (ACx45%) +(EPSx55%)	
Liliana Cristina da Silva Serra	19,20	19,00	19,09	1.º
Luís Pedro Soares Carvalho	18,60	14,00	16,07	2.º

-----Neste seguimento, deliberou o Júri proceder à notificação dos candidatos para que, querendo, se pronunciem em sede da audiência de interessados, no prazo máximo de 10 dias úteis, a contar da notificação da exclusão, nos termos do disposto no artigo 121.º e ss do Código do Procedimento Administrativo (CPA), na sua redação atual.----------

LOUSÃ
CÂMARA MUNICIPAL

-----Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri. ----------

-----Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade. ----------

O JÚRI

Paulo Rui Carvalhinho Oliveira

Sara Sofia Correia Mendes

Carlos Manuel Monteiro Batista

LOUSÃ
CÂMARA MUNICIPAL

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE MOBILIDADE PARA RECRUTAMENTO

1 TÉCNICO SUPERIOR (GESTÃO/CONTABILIDADE)

GRELHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Os parâmetros abaixo indicados são valorizados através dos níveis classificativos elevado – 20 valores, bom – 16 valores, suficiente – 12 valores, reduzido – 8 valores e insuficiente – 4 valores. O resultado final da EPS será de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, e é obtido através da média aritmética simples das classificações obtidas nos parâmetros a avaliar (ATA nº1, de 03.05.2021)

Candidata: Luís Pedro Soares Carvalho	**Data:** 16.07.2021

PARÂMETRO	AVALIAÇÃO QUANTITATIVA	AVALIAÇÃO QUALITATIVA
Experiência profissional	Referiu ter experiência nas áreas mais ligadas ao património municipal, onde trabalha há vários anos, informando nunca ter trabalhado na elaboração das demonstrações orçamentais e na preparação das respetivas alterações/modificações. Referiu ainda que em termos de prestação de contas apenas prepara a parte do património, e que, na transição de POCAL para SNC-AP apenas tratou dos ajustamentos dessa parte, sendo as restantes tarefas da responsabilidade de outros colegas. Revelou ainda não ter experiência na contratação de empréstimos e procedimentos tinentes à obtenção de visto por parte do Tribunal de Contas e no envio de informação financeira para entidades terceiras (designadamente através do SIIAL e do SISAL). Revelou ter alguma experiência na fundamentação de taxas e outros receita municipais, mas que é uma área bastante complexa e que já trabalhou na questão das dívidas de terceiros, mas que também aqui existem dificuldades de índole informática. Em resumo demonstra ter pouca experiência para o desempenho da generalidade das funções pretendidas, mas que está predisposto a aprender, não lhe sendo, no entanto, as matérias faladas estranhas, mas que não tem contacto com a maioria delas.	12
Motivação para a função	Na análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos, permite prognosticar algum empenho em conseguir uma mais adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do procedimento. Como motivação para se ter candidatado, referiu ser a proximidade de casa, dado que reside na Lousã, e já trabalha há 23 anos noutro município.	12
Capacidade de expressão e de comunicação	Demonstrou ter capacidade de expressão e comunicação e demonstrou que domina a linguagem técnica relativamente às áreas em que trabalha, não extrapolando muito para as restantes. Relevou, no entanto, um bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia.	16
Capacidade de relacionamento interpessoal	Revelou franca compreensão das normas de relacionamento no local de trabalho, projetou capacidade em adotar comportamentos adequados atinentes à necessidade de trabalhar em equipa e de relacionamento entre colegas e boa capacidade de relacionamento interpessoal.	16

AVALIAÇÃO FINAL (média aritmética da avaliação quantitativa dos parâmetros)	Genericamente o candidato demonstrou que apesar de trabalhar na área financeira de uma autarquia local, não domina, nem nunca executou a maioria das atividades associadas às tarefas que é pretensão que o candidato domine, não cumprindo assim, todos os requisitos pretendidos, tendo, no entanto, demonstrado interesse em apreender o que for necessário.	14

Lousã, 16 de julho de 2021

O Júri do procedimento

Paulo Rui Carvalhinho Oliveira

Sara Sofia Correia Mendes

Carlos Manuel Monteiro Batista

LOUSÃ
CÂMARA MUNICIPAL

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE MOBILIDADE PARA RECRUTAMENTO

1 TÉCNICO SUPERIOR (GESTÃO/CONTABILIDADE)

GRELHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Os parâmetros abaixo indicados são valorizados através dos níveis classificativos elevado – 20 valores, bom – 16 valores, suficiente – 12 valores, reduzido – 8 valores e insuficiente – 4 valores. O resultado final da EPS será de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, e é obtido através da média aritmética simples das classificações obtidas nos parâmetros a avaliar (ATA nº1, de 03.05.2021)

Candidata: Liliana Cristina da Silva Serra	**Data:** 16.07.2021

PARÂMETRO	AVALIAÇÃO QUANTITATIVA	AVALIAÇÃO QUALITATIVA
Experiência profissional	Evidenciou ter experiência e as competências necessárias para o exercício das funções associadas ao posto de trabalho. Referiu que desde há 13 anos que desenvolve as funções em causa, situação aferida pelas questões que lhe foram colocadas (diretamente associadas ao posto de trabalho) às quais respondeu com grande à-vontade, demonstrando que domina a linguagem técnica e a forma de realização/execução das várias atividades.	20
Motivação para a função	Para além de ter referido que caso fosse selecionado ficaria "em casa", e que tal seria um ponto positivo, demonstrando, no entanto, ter outras motivações para a mudança e para o desempenho das funções em causa: para além de ser uma área com a qual trabalha há vários anos, também é uma área que gosta bastante, e na qual pretende continuar a trabalhar, referindo ainda que considera esta eventual mudança um desafio, pois apesar de ser para desempenhar praticamente as mesmas funções, é uma organização diferente, com outra dimensão, e com pessoas diferentes, o que lhe trará uma nova visão do trabalho e enriquecimento profissional, não excluindo a hipótese de vir a desempenhar outras funções, caso lhe seja dada essa oportunidade, dando como exemplo, as relacionadas com fundos comunitários, ou mesmo ocupar, no futuro, cargos superiores.	20
Capacidade de expressão e de comunicação	Demonstrou ter uma grande capacidade de expressão e comunicação e demonstrou que dominar a linguagem técnica da área financeira, concretamente, a associada às funções a exercer. No decurso da entrevista evidenciou grande facilidade de expressão verbal, foi assertividade e clara nas respostas dadas, com discurso coerente e capacidade de argumentação.	20
Capacidade de relacionamento interpessoal	Revelou franca compreensão das normas de relacionamento no local de trabalho, projetou capacidade em adotar comportamentos adequados atinentes à necessidade de trabalhar em equipa e de relacionamento entre colegas e boa capacidade de relacionamento interpessoal.	16

AVALIAÇÃO FINAL (média aritmética da avaliação quantitativa dos parâmetros)	Genericamente, a candidata demonstra ter as competências necessárias e adequadas ao desempenho das funções pretendidas, denotando ter uma vasta experiência no desempenho das várias funções que levaram o Município a proceder à abertura do procedimento concursal.	19

Lousã, 16 de julho de 2021

O Júri do procedimento

Paulo Rui Carvalhinho Oliveira

Sara Sofia Correia Mendes

Carlos Manuel Monteiro Batista