

ANO ECONÓMICO DE 2015

BALANÇO SOCIAL

MUNICÍPIO DA LOUSÃ



LOUSÃ

Câmara Municipal

NOTA INTRODUTÓRIA

As organizações e entidades públicas têm obrigações ou deveres para com outras entidades, para com a sociedade/comunidade onde operam e, não menos importante, relacionadas com o impacto da sua atividade no meio ambiente. Os municípios têm que dar resposta aos desafios que se colocam quer externa quer internamente e estabelecer as relações adequadas entre estes domínios. Em qualquer entidade existe um ambiente interno do qual fazem parte um conjunto de elementos que incluem as pessoas, a cultura da empresa, a gestão, o tipo de estrutura, a tecnologia, entre outros.

No que diz respeito a Gestão de Recursos Humanos dos Municípios, esta desempenha um papel muito importante na estratégia da autarquia, porque tem como função gerir o capital humano. Compreende a conceção e implementação de sistemas formais que permitam a utilização do talento e capacidades das pessoas, de forma eficiente e eficaz, para atingir as metas da organização, mas, esta continua a ser uma área objeto de muitas penalizações.

A continuidade das medidas impostas pelos Orçamentos de Estado dos últimos anos comprova a estagnação das carreiras e das valorizações remuneratórias, que se mantém.

1

Uma das principais atividades associadas às competências da Gestão de Recursos Humanos foi assegurada, nomeadamente, o processamento de vencimentos e pagamento dos mesmos dentro do calendário anual definido, assim como toda a tramitação dos procedimentos inerentes aos processos administrativos de assiduidade e prestações sociais aos trabalhadores. Houve também a adoção de procedimentos ao nível da Gestão de Recursos Humanos, através da implementação da atualização de requerimentos e procedimentos adotados no âmbito do Sistema de Gestão da Qualidade.

Continuou-se a adotar medidas no sentido de reduzir o número de recibos de vencimento em suporte de papel

Destaca-se também a realização de procedimentos inerentes à prova anual de rendimentos para efeitos do cálculo do abono de família, inscrição e renovação de direitos na ADSE, a aplicação da sobretaxa extraordinária do IRS no subsídio de natal e à organização dos processos de férias e acumulação de férias dos trabalhadores.

No ano de 2015, deu-se início a abertura de procedimentos concursais para 1 Técnico Superior para a secção de Turismo, 1 Técnico Superior para a secção de Desporto e Tempos Livres, 2 assistentes técnico para a secção de Desporto e Tempos Livres, 1 Assistente Operacional para a secção de Gestão Urbana Mobilidade e Ambiente e 1 Assistente Operacional para a Secção de Proteção Civil. No entanto, foram anulados os procedimentos concursais referentes a 1 Técnico Superior para a secção de Desporto e Tempos Livres, 2 assistentes técnico para a secção de Desporto e Tempos Livres e 1 Assistente Operacional para a Secção de Proteção Civil, ficando apenas em fase de desenvolvimento os procedimentos concursais referentes a 1 Técnico Superior para a secção de Turismo e 1 Assistente Operacional para a secção de Gestão Urbana Mobilidade e Ambiente e que até 31 de Dezembro de 2015 ainda não estavam concluídos.

Estão ainda em fase desenvolvimento os procedimentos concursais abertos em 08 Abril de 2014 para 1 Técnico Superior para a Secção de Cultura, 1 Técnico Superior para a Secção de Recursos Humanos e 1 Técnico Superior para a Secção de Obras Municipais.

A publicação do ACEEP celebrado entre o Município da Lousã e o STAL foi feita em Diário da República, 2ª Série, nº 218 de 06/11/2015, acordo deveras importante na organização e Gestão de Recursos Humanos e que se tornou o quarto a ser publicado no âmbito da Administração Local.

2

Em Setembro de 2014, foram colocados 3 trabalhadores em regime de mobilidade intercarreiras para a categoria de Técnico Superior, tendo sido estes trabalhadores nomeados por um período de 18 meses estando, em 31/12/2015, a decorrer processos concursais.

Está também em fase de mobilidade interna, por 18 meses, um técnico Superior da área da Psicologia, que iniciou funções em 14/09/2015.

Desde a entrada em vigor do OE para 2015, as autarquias em equilíbrio financeiro deixaram de estar obrigadas, ao cumprimento da meta de redução de pessoal em 2% por ano, que estava em vigor em toda a administração pública desde 2011. Além disso, voltam a poder contratar novos trabalhadores, desde que não haja agravamento das despesas com pessoal.

As progressões estão proibidas desde 2011 mas os funcionários públicos continuam a acumular os pontos pela avaliação de desempenho, embora sem efeitos práticos. Segundo a lei, os funcionários que com dez pontos têm direito a

progredir. A regra para os prmios de desempenho tambm é a mesma referente a 2014: só excecionalmente e com limite de 2% de trabalhadores por servio e desde que no aumentem a despesa com pessoal.

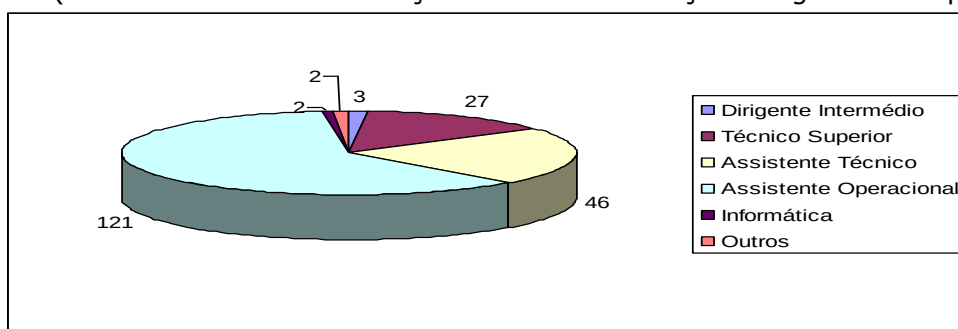
A valorizao remuneratria por desempenho manteve-se fortemente condicionada em 2015. Nos termos do OE podem ser atribuídos, mas apenas a 2% dos trabalhadores do servio, desde que no exista aumento global da despesa e deve ter em conta a última avaliao de desempenho apresentada.

Também com o OE para 2015, o subsídio de Natal continuou a ser pago em duodécimos tanto aos funcionários do Estado, como aos pensionistas da Caixa Geral de Aposentações e da Segurana Social. O valor foi pago mensalmente e calculado consoante a remunerao e o respetivo corte nos salrios. Quanto ao subsídio de frias, este foi pago, por inteiro, no ms habitual (Junho).

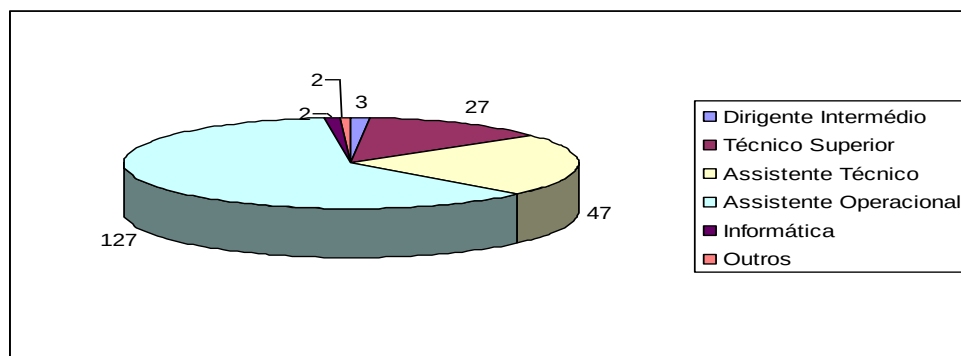
O valor do subsídio de refeio para os trabalhadores da funo pblica, mantm-se nos 4,27 euros.

Também se manteve a reduo do pagamento do trabalho suplementar ou extraordinrio para os funcionários pblicos que trabalhem sete horas por dia ou 35 horas por semana. Recorde-se que desde o Oramento do Estado para 2013 que os trabalhadores viram reduzidos para metade o valor pago pelo trabalho suplementar ou extraordinrio. Isto significou que os funcionários que trabalharam mais uma hora apenas tiveram um acréscimo salarial de 12,5%, sendo que nas horas seguintes este valor ficou nos 18,75%. Já o trabalho suplementar ou extraordinrio realizado em dia de descanso semanal, obrigatório ou complementar, ou nos feriados continuou com um acréscimo de 25% na remunerao por hora.

Em Janeiro de 2015, estavam no ativo 201 trabalhadores no Municpio da Lousã, sendo 3 dirigentes intermdios, 27 tcnicos superiores, 46 assistentes tcnicos, 121 assistentes operacionais, 2 informticos e 2 trabalhadores oriundo de carreiras no revistas (Fiscal e Leituras e Cobranas e Fiscal do Servio de Higiene e Limpeza).



Ao longo do ano, saiu 1 técnico superior por cedência de interesse público e ingressaram 8 trabalhadores, sendo 1 técnico superior em regime de mobilidade, 1 assistente técnico e 6 assistentes operacionais. Assim sendo, estão no ativo 208 trabalhadores.



Fizeram-se candidaturas no âmbito do Programa Estágio Profissional da Administração Local – PEPAL 5ª Edição, cujas candidaturas tiveram início em 2015, para 5 técnicos superiores nas áreas de Psicologia, História, Saúde Ambiental, Economia e Sociologia. Todos os estagiários iniciaram funções ao longo do ano.

No âmbito dos programas ocupacionais do IEFP, foram feitas 21 candidaturas ao longo do ano de 2015 (8 para CEI e 13 para CEI+), estando ao serviço, no final do mês de dezembro 39 CEI, 11 CEI+ e 4 CEI+ para pessoas com deficiência.

4

A continuidade da organização da festa de Natal para os filhos dos trabalhadores e colaboradores do Município continua a ser outra das competências inerentes à Gestão de Recursos Humanos, passando pela compra das prendas, organização do espetáculo para as crianças e a distribuição das prendas.

Encontra-se em elaboração o manual de funções, já estando totalmente carregado numa base de dados.

Relativamente a consultas de medicina no trabalho, foram efetuadas 182 consultas aos trabalhadores do município, durante o ano de 2015.

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	,00	2,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	1,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	3,00	2,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	6,00
CTFP por tempo indeterminado	M	,00	,00	7,00	7,00	83,00	,00	2,00	,00	2,00	101,00
	F	,00	,00	17,00	39,00	45,00	,00	,00	,00	,00	101,00
	Total	,00	,00	24,00	46,00	128,00	,00	2,00	,00	2,00	202,00
CTFP a termo resolutivo certo	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CTFP a termo resolutivo incerto	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outra	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	2,00	8,00	7,00	83,00	0,00	2,00	0,00	2,00	104,00
	F	0,00	1,00	18,00	40,00	45,00	0,00	0,00	0,00	0,00	104,00
	Total	0,00	3,00	26,00	47,00	128,00	0,00	2,00	0,00	2,00	208,00

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Quantidades	Total
Tarefa	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Avença	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00
	F	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65-69	M	,00	,00	,00	1,00	4,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	5,00	,00	,00	,00	,00	6,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	2,00	8,00	7,00	83,00	0,00	2,00	0,00	2,00	104,00
	F	0,00	1,00	18,00	40,00	45,00	0,00	0,00	0,00	0,00	104,00
	Total	0,00	3,00	26,00	47,00	128,00	0,00	2,00	0,00	2,00	208,00

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20-24	M	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
25-29	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
30-34	M	,00	,00	1,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	F	,00	,00	2,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	3,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	7,00
35-39	M	,00	1,00	1,00	3,00	8,00	,00	1,00	,00	,00	14,00
	F	,00	,00	5,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	Total	,00	1,00	6,00	4,00	9,00	,00	1,00	,00	,00	21,00
40-44	M	,00	,00	2,00	,00	8,00	,00	,00	,00	,00	10,00
	F	,00	,00	5,00	14,00	8,00	,00	,00	,00	,00	27,00
	Total	,00	,00	7,00	14,00	16,00	,00	,00	,00	,00	37,00
45-49	M	,00	,00	1,00	1,00	17,00	,00	1,00	,00	1,00	21,00
	F	,00	1,00	2,00	12,00	10,00	,00	,00	,00	,00	25,00
	Total	,00	1,00	3,00	13,00	27,00	,00	1,00	,00	1,00	46,00
50-54	M	,00	1,00	2,00	,00	18,00	,00	,00	,00	1,00	22,00
	F	,00	,00	3,00	9,00	15,00	,00	,00	,00	,00	27,00
	Total	,00	1,00	5,00	9,00	33,00	,00	,00	,00	1,00	49,00
55-59	M	,00	,00	1,00	2,00	18,00	,00	,00	,00	,00	21,00
	F	,00	,00	1,00	3,00	5,00	,00	,00	,00	,00	9,00
	Total	,00	,00	2,00	5,00	23,00	,00	,00	,00	,00	30,00
60-64	M	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	F	,00	,00	,00	1,00	4,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	8,00	,00	,00	,00	,00	9,00

Quadro 3 - Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
até 5 anos	M	,00	1,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	F	,00	,00	1,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	1,00	1,00	1,00	6,00	,00	,00	,00	,00	9,00
5-9	M	,00	,00	,00	1,00	5,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	F	,00	,00	3,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	Total	,00	,00	3,00	1,00	9,00	,00	,00	,00	,00	13,00
10-14	M	,00	,00	4,00	1,00	21,00	,00	1,00	,00	,00	27,00
	F	,00	,00	9,00	9,00	21,00	,00	,00	,00	,00	39,00
	Total	,00	,00	13,00	10,00	42,00	,00	1,00	,00	,00	66,00
15-19	M	,00	,00	,00	2,00	13,00	,00	,00	,00	1,00	16,00
	F	,00	,00	1,00	12,00	18,00	,00	,00	,00	,00	31,00
	Total	,00	,00	1,00	14,00	31,00	,00	,00	,00	1,00	47,00
20-24	M	,00	,00	3,00	1,00	8,00	,00	1,00	,00	,00	13,00
	F	,00	1,00	1,00	8,00	,00	,00	,00	,00	,00	10,00
	Total	,00	1,00	4,00	9,00	8,00	,00	1,00	,00	,00	23,00
25-29	M	,00	1,00	1,00	,00	22,00	,00	,00	,00	,00	24,00
	F	,00	,00	3,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	Total	,00	1,00	4,00	3,00	22,00	,00	,00	,00	,00	30,00
30-34	M	,00	,00	,00	1,00	5,00	,00	,00	,00	1,00	7,00
	F	,00	,00	,00	7,00	,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	Total	,00	,00	,00	8,00	5,00	,00	,00	,00	1,00	14,00
35-39	M	,00	,00	,00	1,00	5,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	5,00	,00	,00	,00	,00	6,00
40 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	2,00	8,00	7,00	83,00	0,00	2,00	0,00	2,00	104,00
	F	0,00	1,00	18,00	40,00	45,00	0,00	0,00	0,00	0,00	104,00
	Total	0,00	3,00	26,00	47,00	128,00	0,00	2,00	0,00	2,00	208,00

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	21,00	,00	,00	,00	,00	21,00
	F	,00	,00	,00	,00	7,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	Total	,00	,00	,00	,00	28,00	,00	,00	,00	,00	28,00
6 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	18,00	,00	,00	,00	,00	18,00
	F	,00	,00	,00	,00	14,00	,00	,00	,00	,00	14,00
	Total	,00	,00	,00	,00	32,00	,00	,00	,00	,00	32,00
9º ano ou equivalente	M	,00	,00	,00	1,00	29,00	,00	,00	,00	1,00	31,00
	F	,00	,00	,00	3,00	19,00	,00	,00	,00	,00	22,00
	Total	,00	,00	,00	4,00	48,00	,00	,00	,00	1,00	53,00
11º ano	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	,00	3,00	1,00	,00	,00	,00	,00	4,00
12º ano ou equivalente	M	,00	,00	,00	6,00	14,00	,00	1,00	,00	1,00	22,00
	F	,00	,00	,00	32,00	5,00	,00	,00	,00	,00	37,00
	Total	,00	,00	,00	38,00	19,00	,00	1,00	,00	1,00	59,00
Bacharelato	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Licenciatura	M	,00	2,00	7,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	10,00
	F	,00	1,00	12,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	15,00
	Total	,00	3,00	19,00	2,00	,00	,00	1,00	,00	,00	25,00
Mestrado	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	Total	,00	,00	6,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	6,00

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Doutoramento	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	2,00	8,00	7,00	83,00	0,00	2,00	0,00	2,00	104,00
	F	0,00	1,00	18,00	40,00	45,00	0,00	0,00	0,00	0,00	104,00
	Total	0,00	3,00	26,00	47,00	128,00	0,00	2,00	0,00	2,00	208,00

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CPLP	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
De Outros Países	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

		Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros		Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
		M	F		M	F	M	F		M	F				
Menos de 20 anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20 - 24	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
25 - 29	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
30 - 34	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
35 - 39	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
40 - 44	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	2,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00
45 - 49	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
50 - 54	M	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
55 - 59	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
60 - 64	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65 - 69	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	1,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00
	F	0,00	0,00	1,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00
	Total	0,00	0,00	2,00	4,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,00

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
Cedência de interesse público	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Regresso de licença	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Comissão de serviço	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CEAGP/CEAGPA	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outras situações	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
	Total	0,00	0,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
		M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	
Caducidade	M	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	1,00
Revogação (mútuo acordo)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Sanção disciplinar	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outros	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de mobilidade interna	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de cedência de interesse público	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Morte	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Reforma/aposentação	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Limite de idade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cessação da comissão de serviço	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal	M	,00	,00	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	F	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	6,00	,00	,00	,00	,00	7,00
Consolidação da mobilidade na categoria	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic. remun. por opção gestionária (regra)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic. remun. por opção gestionária (exceção)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00
	F	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	Total	0,00	0,00	0,00	1,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Valor	Total
Normal	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Extraordinário	M	709,50	709,50
	F	84,00	84,00
	Total	793,50	793,50
Totais	M	709,50	709,50
	F	84,00	84,00
	Total	793,50	793,50

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	2.767,33	2.767,33
	F	567,00	567,00
	Total	3.334,33	3.334,33
Extraordinário noturno	M	2.471,17	2.471,17
	F	844,00	844,00
	Total	3.315,17	3.315,17
Totais	M	5.238,50	5.238,50
	F	1.411,00	1.411,00
	Total	6.649,50	6.649,50

Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Valor	Total
Descanso semanal obrigatório	M	768,00	768,00
	F	392,33	392,33
	Total	1.160,33	1.160,33
Descanso semanal complementar	M	1.836,50	1.836,50
	F	567,00	567,00
	Total	2.403,50	2.403,50
Feriados	M	413,50	413,50
	F	103,00	103,00
	Total	516,50	516,50
Totais	M	3.018,00	3.018,00
	F	1.062,33	1.062,33
	Total	4.080,33	4.080,33

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	M	,00	,00	,00	15,00	15,00	,00	,00	,00	30,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	15,00	15,00	,00	,00	,00	30,00
Proteção na parentalidade	M	,00	,00	,00	,00	7,00	,00	,00	,00	14,00
	F	,00	,00	112,00	3,50	2,00	,00	,00	,00	119,50
	Total	,00	,00	112,00	3,50	9,00	,00	,00	,00	133,50
Falecimento de familiar	M	,00	,00	3,00	4,00	21,00	1,00	,00	,00	50,00
	F	,00	,00	5,00	12,00	6,00	,00	,00	,00	29,00
	Total	,00	,00	8,00	16,00	27,00	1,00	,00	,00	79,00
Doença	M	,00	,00	23,00	7,00	2.383,00	,00	,00	27,00	4.823,00
	F	,00	19,00	109,00	305,00	1.406,00	,00	,00	,00	3.245,00
	Total	,00	19,00	132,00	312,00	3.789,00	,00	,00	27,00	8.068,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	,00	,00	29,00	48,00	403,00	,00	,00	,00	883,00
	F	,00	,00	64,00	5,00	244,00	,00	,00	,00	557,00
	Total	,00	,00	93,00	53,00	647,00	,00	,00	,00	1.440,00
Assistência a familiares	M	,00	,00	2,00	8,00	40,50	15,00	,00	,00	106,00
	F	,00	6,50	23,50	35,00	18,50	,00	,00	,00	102,00
	Total	,00	6,50	25,50	43,00	59,00	15,00	,00	,00	208,00
Trabalhador-estudante	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	Total	,00	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	5,00
Por conta do período de férias	M	,00	,00	4,00	1,00	3,00	,00	,00	,00	11,00
	F	,00	,00	2,00	3,00	5,50	,00	,00	,00	16,00
	Total	,00	,00	6,00	4,00	8,50	,00	,00	,00	27,00
Com perda de vencimento	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Greve	M	,00	,00	2,00	,00	2,00	1,00	,00	,00	7,00
	F	,00	,00	,00	6,00	3,00	,00	,00	,00	12,00
	Total	,00	,00	2,00	6,00	5,00	1,00	,00	,00	19,00

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
		M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	
Injustificadas	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outros	M	,00	,00	21,50	9,00	223,00	223,00	1,00	,00	14,50	492,00
	F	,00	5,00	106,50	231,00	142,50	142,50	,00	,00	,00	627,50
	Total	,00	5,00	128,00	240,00	365,50	365,50	1,00	,00	14,50	1.119,50
Totais	M	0,00	0,00	84,50	77,00	3.097,50	3.097,50	18,00	0,00	41,50	6.416,00
	F	0,00	30,50	422,00	605,50	1.827,50	1.827,50	0,00	0,00	0,00	4.713,00
	Total	0,00	30,50	506,50	682,50	4.925,00	4.925,00	18,00	0,00	41,50	11.129,00

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipos de Encargos	Valor
Remunerações base	1.878.492,22
Suplementos remuneratórios	115.800,20
Prémios de desempenho	,00
Prestações sociais	222.576,76
Outros encargos com pessoal	,00
Total:	2.216.869,18

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	28.473,78
Trabalho normal noturno	3.882,36
Trab. dias desc. semanal, compl. e feriados (n incluído em trab. ext.)	20.115,64
Disponibilidade permanente	,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	,00
Risco, penosidade e insalubridade	,00
Fixação na periferia	,00
Trabalho por turnos	46.432,51
Abono para falhas	7.991,13
Participação em reuniões	,00
Ajudas de custo	2.288,19
Representação	6.616,59
Secretariado	,00
Outros suplementos remuneratórios	,00
Total:	115.800,20

Câmara Municipal da Lousã
Quadro 18.2 - Prestações sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor
Abono de família	18.892,84
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	,00
Subsídio de educação especial	,00
Subsídio mensal vitalício	,00
Subsídio de refeição	193.539,52
Subsídio de funeral	,00
Subsídio por morte	,00
Benefícios sociais	,00
Outras prestações sociais	10.144,40
Total:	222.576,76

Câmara Municipal da Lousã
Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	,00
Refeitórios	,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	,00
Colónias de férias	,00
Apoio a estudos	,00
Apoio socioeconómico	,00
Outros benefícios sociais	,00
Total:	,00

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

Número total de acidentes		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	14,00				
	F	8,00				
	Total	22,00	9,00	7,00	2,00	,00
Número de acidentes com baixa	M	9,00	,00	7,00	2,00	,00
	F	4,00	,00	3,00	1,00	,00
	Total	13,00	,00	10,00	3,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	452,00	5,00	101,00	346,00	,00
	F	93,00	4,00	44,00	45,00	,00
	Total	545,00	9,00	145,00	391,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

Número total de acidentes		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00
Número de acidentes com baixa	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de Incapacidade	Valor
Casos de incapacidade permanente absoluta	13,00
Casos de incapacidade permanente parcial	,00
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	,00
Casos de incapacidade temporária e absoluta	,00
Casos de incapacidade temporária e parcial	,00
Total:	13,00

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doença Profissional	Códigos de Doenças Profissionais	Nº de Casos	Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		,00	,00
Doenças do aparelho respiratório		,00	,00
Doenças cutâneas e outras		,00	,00
Doenças provocadas por agentes físicos		,00	,00
Doenças infecciosas e parasitárias		,00	,00
Totais:		,00	,00

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	182,00	3.142,00
Exames de admissão	,00	,00
Exames periódicos	179,00	,00
Exames ocasionais e complementares	3,00	,00
Exames de cessação de funções	,00	,00
Despesas com medicina no trabalho		,00
Visitas aos postos de trabalho	,00	
Totais:	182,00	3.142,00

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Número
Reuniões da Comissão	,00
Visitas aos Locais de Trabalho	,00
Outras	,00
Total:	,00

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Mobilidade Interna	N.º Trab.
Alteração das funções exercidas	,00
Formação profissional	,00
Adaptação do posto de trabalho	,00
Alteração do regime de trabalho	,00
Mobilidade Interna	,00

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de Formação em Higiene e Segurança	Nº Ações
Ações de formação e de sensibilização realizadas	,00
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	,00
Total:	,00

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	5.913,22
Equipamentos de proteção	27.358,89
Formação em prevenção de riscos	,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	,00
Total:	33.272,11

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	3,00	,00	,00	,00	3,00
Externas	14,00	2,00	,00	,00	16,00
Totais	17,00	2,00	0,00	0,00	19,00

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	,00	,00	2,00	51,00	,00	,00	,00	,00	53,00
Externas	,00	9,00	14,00	11,00	2,00	,00	,00	,00	,00	36,00
Totais	0,00	9,00	14,00	13,00	53,00	0,00	0,00	0,00	0,00	89,00

Quadro 29 - Contagem relativa às horas dispendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	,00	,00	,00	75,00	,00	,00	,00	,00	75,00
Externas	,00	88,00	201,00	116,00	54,00	,00	,00	,00	,00	459,00
Totais	0,00	88,00	201,00	116,00	129,00	0,00	0,00	0,00	0,00	534,00

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor
Internas	,00
Externas	1.263,75
Total:	1.263,75

Câmara Municipal da Lousã
Quadro 31 - Relações Profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	61,00
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	,00
Total de votantes para comissões de trabalhadores	,00

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 32 - Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	,00
Processos Instaurados durante o Ano	,00
Processos Transitados para o Ano Seguinte	,00
Processos Decididos	
Arquivados	,00
Repreensão escrita	,00
Multa	,00
Suspensão	,00
Despedimento por facto imputável ao funcionário	,00
Cessaçãõ da comissão de serviço	,00

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 33 - Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	4,00	,00	3,00	21,00

Câmara Municipal da Lousã
Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	,00	,00	,00	0,00
Adjuntos	1,00	,00	,00	1,00
Secretários	1,00	,00	,00	1,00
Totais:	2,00	0,00	0,00	2,00

Câmara Municipal da Lousã
Quadro 35 - Dirigentes e Equiparados

	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (Dir. Dep.)	Chefe de equipa multidisciplinar (Chefe Div. Mun.)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	4,00
N.º de cargos providos em 31/12	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	3,00