

2017
Balauço
Social

BS

NOTA INTRODUTÓRIA

O Balanço Social 2017 do Município da Lousã, foi executado em conformidade com o estabelecido pelo Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de outubro que determina a elaboração e apresentação do Balanço Social por todos os serviços e organismos da administração pública central, regional e local, incluindo os institutos públicos que revistam a natureza de serviços personalizados e fundos públicos, que no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a relação jurídica de emprego.

Este documento reflete a situação dos Recursos Humanos existente em 31 de dezembro de 2017 e é consagrado como instrumento privilegiado de gestão de recursos humanos, devendo incluir a informação constante do formulário anexo ao supracitado diploma legal, com as adaptações resultantes da reestruturação operada pela Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

No que concerne às áreas dos recursos humanos e financeiros, trata-se de um instrumento fundamental para caracterizar socialmente esta Câmara Municipal e avaliar o seu capital humano. Como tal, constitui-se como uma referência de base para a definição e implementação da política de recursos humanos, pretendendo-se que venha a prestar contributos relevantes para a valorização dos mesmos, por via do aumento das suas competências, do seu nível de motivação, e consequentemente para a melhoria do clima organizacional.

Apenas conhecendo com um elevado nível de profundidade, os recursos humanos de uma organização, é possível delinear as estratégias que permitam promover de forma continuada a sua valorização, o que se afigura como fator determinante para um serviço mais eficiente.

1

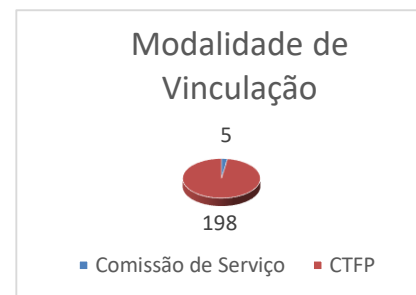
CARACTERIZAÇÃO DO EFETIVO GLOBAL

A Gestão de Recursos Humanos compreende a conceção e implementação de sistemas formais que permitam a utilização do talento e capacidades das pessoas de forma eficiente e eficaz, para atingir as metas da organização. A estratégia da Autarquia passa essencialmente pela Gestão de Recursos Humanos, uma vez que tem como função gerir o capital humano. No entanto, as diversas penalizações impostas pelos Orçamentos de Estados até esta data, têm vindo a desvalorizar esse mesmo capital humano, quer a nível das carreiras, quer a nível das valorizações remuneratórias ou suplementos.

O valor para o subsídio de alimentação foi, ao longo do ano de 2017 atualizado duas vezes, a percentagem para pagamento do trabalho suplementar ou extraordinário, ficou ainda com valores do OE para 2013, uma vez que foi adotado o regime de trabalho das 35 horas semanais, em vigor através da celebração do ACEEP com o STAL.

Dos 201 trabalhadores em funes a 31 de dezembro de 2017, 5 encontram-se em regime de comissão de serviço e 196 têm Contrato de Trabalho em Funes Públicas por Tempo Indeterminado.

Modalidade de Vinculaço	2013	2014	2015	2016	2017
Comissáo de Serviço	2	3	6	5	5
CTFP	222	203	202	198	196
TOTAL	224	206	208	203	201

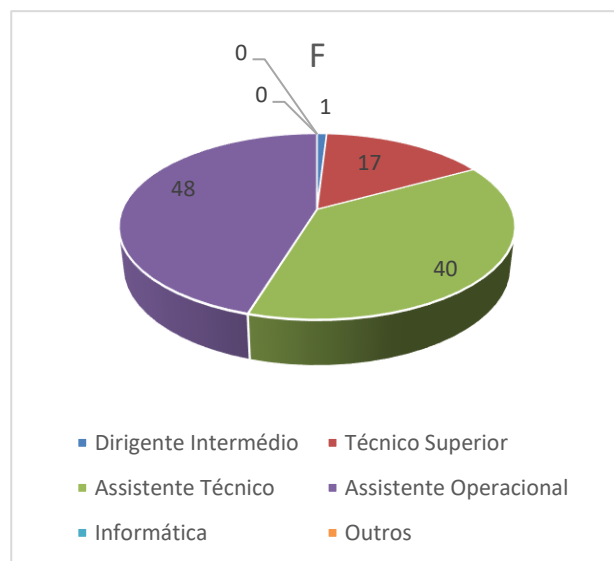
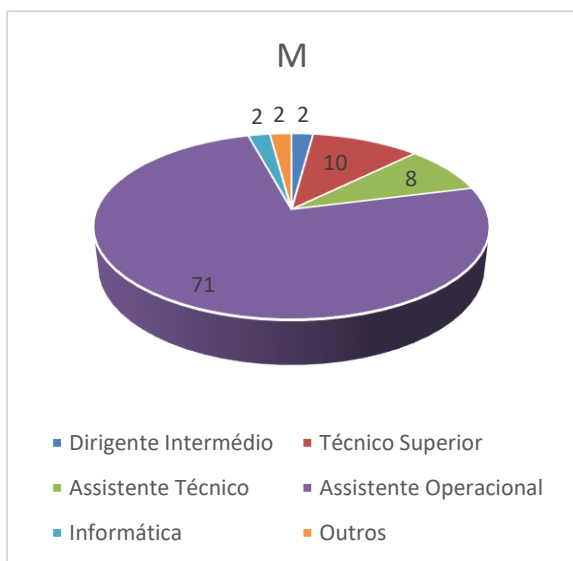


EFETIVOS POR GRUPO PROFISSIONAL/CARGO/CARREIRA

Em relaço à distribuço de efetivos por grupos profissionais, verifica-se que o maior nmero de efetivos se encontra no grupo de pessoal assistente operacional (119), seguido dos Assistentes Técnicos (48), dos tcnicos superiores (27), dos Dirigentes Intermédios (3), da informtica (2), e dos outros que se referem à s carreiras não revistas de Fiscal de Leituras e Cobranas e Fiscal do Serviço de Higiene e Limpeza (2).

2

Efetivos por grupo profissional	M	F	TOTAL
Dirigente Intermédio	2	1	3
Técnico Superior	10	17	27
Assistente Técnico	8	40	48
Assistente Operacional	71	48	119
Informática	2	0	2
Outros	2	0	2
TOTAL	95	106	201



EFETIVOS SEGUNDO O SEXO

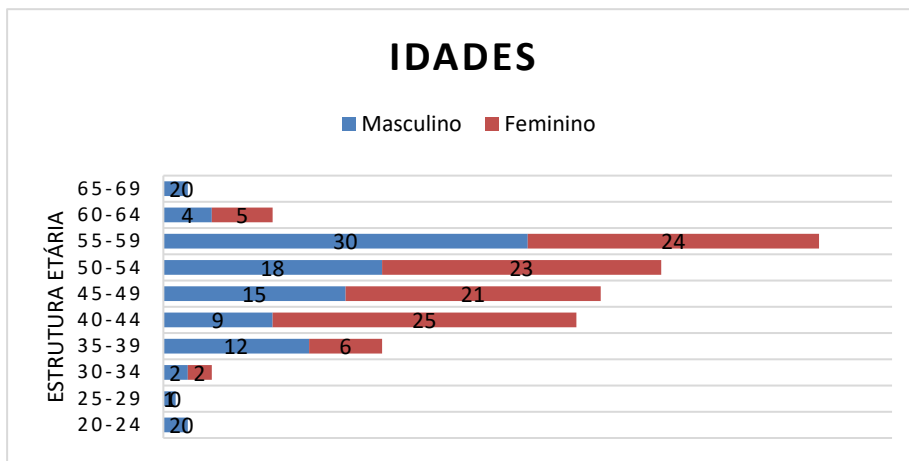
Da análise dos dados da distribuição de efetivos por sexo, verifica-se uma pequena predominância do sexo feminino no universo dos efetivos (106 em 201).

3



EFETIVOS POR ESTRUTURA ETÁRIA

Relativamente ao intervalo por idades, verifica-se que há maior incidência de trabalhadores, com idade compreendida entre os 55 e os 59 anos.



EFETIVOS POR ANTIGUIDADE

Os 201 trabalhadores distribuído pelas categorias, verifica-se uma maior incidência de trabalhadores, relativamente à antiguidade, com 15 a 19 anos de serviço (61), seguido por trabalhadores com 10 a 14 anos de serviço (39) e trabalhadores com 30 a 34 anos de serviço (35).

4

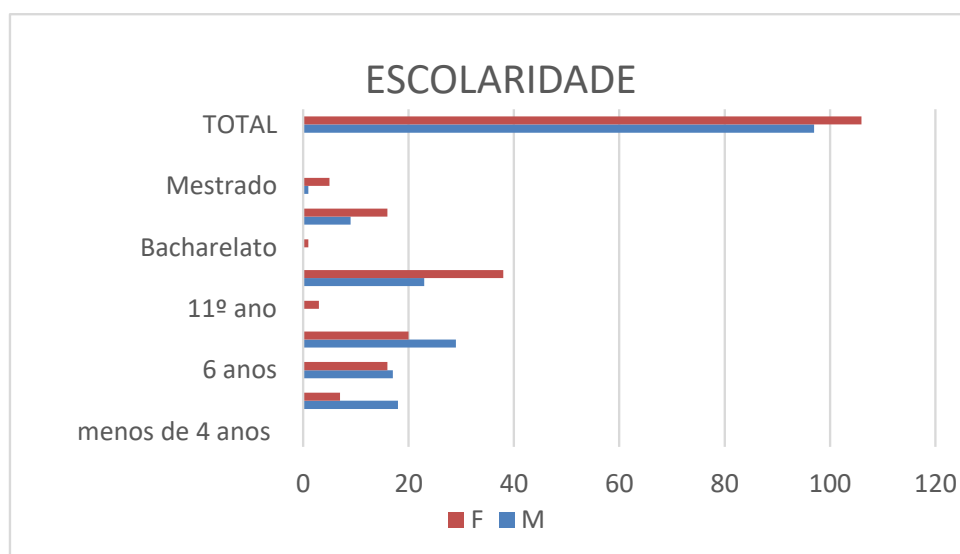
Estrutura de Antiguidades	M	F	TOTAL
até 5 anos	1	1	2
5-9 anos	9	6	15
10-14 anos	19	20	39
15-19 anos	20	41	61
20-24 anos	4	10	14
25-29 anos	15	12	27
30-34 anos	21	14	35
35-39 anos	6	2	8
40 ou + anos	0	0	0

TOTAL	95	106	201
-------	----	-----	-----

ESTRUTURA HABILITACIONAL

Dos 201 trabalhadores, a maior parte detém o 12º ano de escolaridade.

ESCOLARIDADE	M	F	TOTAL
menos de 4 anos	0	0	0
4 anos	17	6	23
6 anos	16	15	31
9º ano	27	16	43
11º ano	1	3	4
12º ano	21	46	67
Bacharelato	0	1	1
Licenciatura	11	15	26
Mestrado	1	4	5
Doutoramento	1	0	1
TOTAL	95	106	201



TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

No ano de 2017 foram contabilizados 12 trabalhadores portadores de deficiência, sendo 7 do sexo masculino e 5 do sexo feminino, correspondendo a uma taxa de 5,97 %.

6

SAÍDAS/ENTRADAS/MUDANÇAS DE SITUAÇÃO

A 31 de dezembro de 2017, a Câmara Municipal da Lousã, contava com 201 trabalhadores, constatando-se um decréscimo de 2 trabalhadores face a 31 de dezembro de 2016. Saíram 3 assistentes operacionais por aposentação e 1 assistente técnico por Mobilidade para o Ministério da Saúde.

Houve 2 entradas/admissão, sendo 1 por procedimento concursal e 1 por regresso após comissão de serviço no decorrer do ano de 2017.

ABSENTISMO

No ano de 2017 verificou-se um aumento do absentismo dos trabalhadores em mais 1376,5 dias. O maior número de faltas diz respeito a faltas por doença.

Motivos	2015	2016	2017
Casamento	30	15	28
Proteção na Parentalidade	133,5	93,5	11
Falecimento de familiar	79	66	55
Doença	8068	6925	7365
Acidente em Serviço	1440	798	1578
Assistência a Familiares	208	315,5	407,5
Trabalhador Estudante	5	23	24
Por conta do período de férias	27	11,5	37
Greve	19	2	6
Outros Motivos	1119,5	1254,5	1369
TOTAL	13144	9504	10880,5

Taxa Global		
2015	2016	2017
27,47	20,53	23,74

7

A taxa de absentismo situou-se em 2017 nos 23,74% tendo aumentado relativamente a 2016 que apresentava 20,53%.

ENCARGOS COM PESSOAL

Da análise dos custos com pessoal, constata-se que 76,7% refere-se a remunerações e 23,3 % a encargos sociais.

Tipos de Encargos	TOTAL
Remunerações certas + Abonos Variáveis	2.924.752 €
Encargos Sociais	887.759 €
TOTAL	3.812.511 €

AÇÕES DE FORMAÇÃO

A execução física do Plano de Formação para 2017, com um total de 29 ações de formação previstas, teve como objetivo o envolvimento de todos os colaboradores. No total foi proporcionada formação a 52 técnicos superiores, 16 assistentes técnicos, 10 assistentes operacionais e 1 Técnico de Informática, quase 40% dos trabalhadores foram envolvidos. A despesa com as ações de formação no ano de 2017 totalizou 4.135 €.

MEDICINA NO TRABALHO

Face ao cumprimento das obrigações legais em matéria de Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho, previstas na Lei do Contrato de Trabalho em Funções Públicas, o Município da Lousã teve em 2017 um contrato de prestação de serviços com a Gesaúde. No decurso desse contrato foram realizados 146 exames periódicos nas instalações do Centro Logístico Municipal.

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
		M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F
Comissão de Serviço	M	,00			2,00			1,00			,00			,00			,00			,00	
	F	,00			1,00			,00			,00			,00			,00			,00	
	Total	,00			3,00			1,00			,00			,00			,00			,00	
CTFP por tempo indeterminado	M	,00			,00			9,00			71,00			2,00			,00			2,00	
	F	,00			,00			17,00			48,00			,00			,00			,00	
	Total	,00			,00			26,00			119,00			2,00			,00			2,00	
CTFP a termo resolutivo certo	M	,00			,00			,00			,00			,00			,00			,00	
	F	,00			,00			,00			,00			,00			,00			,00	
	Total	,00			,00			,00			,00			,00			,00			,00	
CTFP a termo resolutivo incerto	M	,00			,00			,00			,00			,00			,00			,00	
	F	,00			,00			,00			,00			,00			,00			,00	
	Total	,00			,00			,00			,00			,00			,00			,00	
Outra	M	,00			,00			,00			,00			,00			,00			,00	
	F	,00			,00			,00			,00			,00			,00			,00	
	Total	,00			,00			,00			,00			,00			,00			,00	
Totais	M	0,00			2,00			10,00			71,00			2,00			0,00			2,00	
	F	0,00			1,00			17,00			48,00			0,00			0,00			0,00	
	Total	0,00			3,00			27,00			119,00			2,00			0,00			2,00	

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Quantidades	Total
Tarefa	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Avença	M	1,00	1,00
	F	1,00	1,00
	Total	2,00	2,00
Totais	M	1,00	1,00
	F	1,00	1,00
	Total	2,00	2,00

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20-24	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
25-29	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
30-34	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00
35-39	M	,00	,00	2,00	2,00	,00	1,00	,00	,00	12,00
	F	,00	,00	4,00	1,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	Total	,00	,00	6,00	3,00	,00	1,00	,00	,00	18,00
40-44	M	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	9,00
	F	,00	,00	6,00	13,00	,00	,00	,00	,00	25,00
	Total	,00	,00	6,00	14,00	,00	,00	,00	,00	34,00
45-49	M	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	15,00
	F	,00	,00	2,00	11,00	,00	,00	,00	,00	21,00
	Total	,00	,00	4,00	11,00	,00	,00	,00	,00	36,00
50-54	M	,00	1,00	2,00	,00	,00	1,00	,00	,00	18,00
	F	,00	1,00	1,00	6,00	,00	,00	,00	,00	23,00
	Total	,00	2,00	3,00	6,00	,00	1,00	,00	,00	41,00
55-59	M	,00	,00	4,00	4,00	,00	,00	,00	2,00	30,00
	F	,00	,00	3,00	8,00	,00	,00	,00	,00	24,00
	Total	,00	,00	7,00	12,00	,00	,00	,00	2,00	54,00
60-64	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	9,00

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65-69	M	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	2,00	10,00	8,00	71,00	0,00	2,00	0,00	2,00	95,00
	F	0,00	1,00	17,00	40,00	48,00	0,00	0,00	0,00	0,00	106,00
	Total	0,00	3,00	27,00	48,00	119,00	0,00	2,00	0,00	2,00	201,00

Quadro 3 - Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
até 5 anos	M	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
5-9	M	,00	,00	1,00	,00	8,00	,00	,00	,00	,00	9,00
	F	,00	,00	,00	1,00	5,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	Total	,00	,00	1,00	1,00	13,00	,00	,00	,00	,00	15,00
10-14	M	,00	,00	3,00	1,00	14,00	,00	1,00	,00	,00	19,00
	F	,00	,00	7,00	4,00	9,00	,00	,00	,00	,00	20,00
	Total	,00	,00	10,00	5,00	23,00	,00	1,00	,00	,00	39,00
15-19	M	,00	,00	2,00	3,00	15,00	,00	,00	,00	,00	20,00
	F	,00	,00	3,00	14,00	24,00	,00	,00	,00	,00	41,00
	Total	,00	,00	5,00	17,00	39,00	,00	,00	,00	,00	61,00
20-24	M	,00	,00	1,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	F	,00	1,00	1,00	7,00	1,00	,00	,00	,00	,00	10,00
	Total	,00	1,00	2,00	7,00	4,00	,00	,00	,00	,00	14,00
25-29	M	,00	,00	3,00	,00	11,00	,00	1,00	,00	,00	15,00
	F	,00	,00	3,00	9,00	,00	,00	,00	,00	,00	12,00
	Total	,00	,00	6,00	9,00	11,00	,00	1,00	,00	,00	27,00
30-34	M	,00	1,00	,00	3,00	15,00	,00	,00	,00	2,00	21,00
	F	,00	,00	2,00	3,00	9,00	,00	,00	,00	,00	14,00
	Total	,00	1,00	2,00	6,00	24,00	,00	,00	,00	2,00	35,00
35-39	M	,00	,00	,00	1,00	5,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	F	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	,00	3,00	5,00	,00	,00	,00	,00	8,00
40 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	2,00	10,00	8,00	71,00	0,00	2,00	0,00	2,00	95,00
	F	0,00	1,00	17,00	40,00	48,00	0,00	0,00	0,00	0,00	106,00
	Total	0,00	3,00	27,00	48,00	119,00	0,00	2,00	0,00	2,00	201,00

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	17,00	,00	,00	,00	17,00
	F	,00	,00	,00	,00	6,00	,00	,00	,00	6,00
	Total	,00	,00	,00	,00	23,00	,00	,00	,00	23,00
6 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	16,00	,00	,00	,00	16,00
	F	,00	,00	,00	,00	15,00	,00	,00	,00	15,00
	Total	,00	,00	,00	,00	31,00	,00	,00	,00	31,00
9º ano ou equivalente	M	,00	,00	,00	1,00	26,00	,00	,00	,00	27,00
	F	,00	,00	,00	3,00	13,00	,00	,00	,00	16,00
	Total	,00	,00	,00	4,00	39,00	,00	,00	,00	43,00
11º ano	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	,00	3,00	1,00	,00	,00	,00	4,00
12º ano ou equivalente	M	,00	,00	,00	7,00	11,00	1,00	,00	2,00	21,00
	F	,00	,00	,00	32,00	14,00	,00	,00	,00	46,00
	Total	,00	,00	,00	39,00	25,00	1,00	,00	2,00	67,00
Bacharelato	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Licenciatura	M	,00	2,00	8,00	,00	,00	1,00	,00	,00	11,00
	F	,00	1,00	12,00	2,00	,00	,00	,00	,00	15,00
	Total	,00	3,00	20,00	2,00	,00	1,00	,00	,00	26,00
Mestrado	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	,00	5,00

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Doutoramento	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Totais	M	0,00	2,00	10,00	8,00	71,00	0,00	2,00	0,00	2,00	95,00
	F	0,00	1,00	17,00	40,00	48,00	0,00	0,00	0,00	0,00	106,00
	Total	0,00	3,00	27,00	48,00	119,00	0,00	2,00	0,00	2,00	201,00

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CPLP	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
De Outros Países	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20 - 24	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
25 - 29	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
30 - 34	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
35 - 39	M	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
40 - 44	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	1,00	2,00	1,00	,00	,00	,00	4,00
45 - 49	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
50 - 54	M	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	2,00
55 - 59	M	,00	,00	1,00	,00	1,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	1,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	3,00
60 - 64	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	1,00

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65 - 69	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	1,00	1,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00
	F	0,00	0,00	1,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00
	Total	0,00	0,00	2,00	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Cedência de interesse público	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Regresso de licença	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Comissão de serviço	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CEAGP/CEAGPA	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outras situações	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Caducidade	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Revogação (mútuo acordo)	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Sanção disciplinar	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outros	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Conclusão sem sucesso do período experimental	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de mobilidade interna	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de cedência de interesse público	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Morte	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Revogação (mútuo acordo)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Sanção disciplinar	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outros	M	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de mobilidade interna	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de cedência de interesse público	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Morte	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Reforma/aposentação	M	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
Limite de idade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cessação da comissão de serviço	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	Total	0,00	0,00	0,00	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Impugnação do procedimento concursal	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Falta de aprovação do órgão executivo	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal impropriedade	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal em desenvolvimento	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Consolidação da mobilidade na categoria	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic. remun. por opção gestonária (regra)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic. remun. por opção gestonária (exceção)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	F	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	Total	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Valor	Total
Normal	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Extraordinário	M	2 346,67	2 346,67
	F	24,00	24,00
	Total	2 370,67	2 370,67
Totais	M	2 346,67	2 346,67
	F	24,00	24,00
	Total	2 370,67	2 370,67

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	5 847,00	5 847,00
	F	1 038,17	1 038,17
	Total	6 885,17	6 885,17
Extraordinário noturno	M	2 942,00	2 942,00
	F	611,17	611,17
	Total	3 553,17	3 553,17
Totais	M	8 789,00	8 789,00
	F	1 649,34	1 649,34
	Total	10 438,34	10 438,34

Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Valor	Total
Descanso semanal obrigatório	M	1 474,00	1 474,00
	F	450,50	450,50
	Total	1 924,50	1 924,50
Descanso semanal complementar	M	3 073,00	3 073,00
	F	1 027,00	1 027,00
	Total	4 100,00	4 100,00
Feriados	M	731,50	731,50
	F	147,00	147,00
	Total	878,50	878,50
Totais	M	5 278,50	5 278,50
	F	1 624,50	1 624,50
	Total	6 903,00	6 903,00

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	M	,00	,00	,00	,00	14,00	14,00	,00	,00	,00	28,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	14,00	14,00	,00	,00	,00	28,00
Proteção na parentalidade	M	,00	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	9,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	9,00
	Total	,00	,00	9,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	11,00
Falecimento de familiar	M	,00	,00	3,00	2,00	7,00	7,00	3,00	,00	,00	22,00
	F	,00	,00	2,00	7,00	12,00	12,00	,00	,00	,00	33,00
	Total	,00	,00	5,00	9,00	19,00	19,00	3,00	,00	,00	55,00
Doença	M	,00	,00	,00	303,00	1 992,00	1 992,00	,00	,00	,00	4 287,00
	F	,00	,00	190,00	462,00	1 213,00	1 213,00	,00	,00	,00	3 078,00
	Total	,00	,00	190,00	765,00	3 205,00	3 205,00	,00	,00	,00	7 365,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	,00	,00	,00	,00	421,00	421,00	,00	,00	10,00	852,00
	F	,00	,00	67,00	15,00	322,00	322,00	,00	,00	,00	726,00
	Total	,00	,00	67,00	15,00	743,00	743,00	,00	,00	10,00	1 578,00
Assistência a familiares	M	,00	,00	5,50	15,00	73,00	73,00	8,00	,00	,50	175,00
	F	,00	3,00	31,50	81,00	58,50	58,50	,00	,00	,00	232,50
	Total	,00	3,00	37,00	96,00	131,50	131,50	8,00	,00	,50	407,50
Trabalhador-estudante	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	24,00	,00	,00	,00	,00	,00	24,00
	Total	,00	,00	,00	24,00	,00	,00	,00	,00	,00	24,00
Por conta do período de férias	M	,00	,00	4,00	,00	5,00	5,00	,00	,00	,00	14,00
	F	,00	,00	5,00	16,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	23,00
	Total	,00	,00	9,00	16,00	6,00	6,00	,00	,00	,00	37,00
Com perda de vencimento	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	3,00	3,00	,00	,00	,00	6,00
	Total	,00	,00	,00	,00	3,00	3,00	,00	,00	,00	6,00
Cumprimento de pena disciplinar	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Greve	M	,00	,00	,00	1,00	7,00	7,00	,00	,00	1,00	16,00
	F	,00	,00	3,00	1,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	6,00
	Total	,00	,00	3,00	2,00	8,00	8,00	,00	,00	1,00	22,00

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Injustificadas	M	,00		,00		,00		,00		,00		,00		,00		,00		,00		0,00	
	F	,00		,00		,00		,00		,00		,00		,00		,00		,00		0,00	
	Total	,00		,00		,00		,00		,00		,00		,00		,00		,00		0,00	
Outros	M	,00		,00		34,50		14,50		272,50		272,50		,50		,00		17,00		611,50	
	F	,00		9,50		138,00		203,50		192,50		192,50		,00		,00		,00		736,00	
	Total	,00		9,50		172,50		218,00		465,00		465,00		,50		,00		17,00		1 347,50	
Totais	M	0,00		0,00		47,00		335,50		2 792,50		2 792,50		11,50		0,00		28,50		6 007,50	
	F	0,00		12,50		445,50		809,50		1 803,00		1 803,00		0,00		0,00		0,00		4 873,50	
	Total	0,00		12,50		492,50		1 145,00		4 595,50		4 595,50		11,50		0,00		28,50		10 881,00	

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipos de Encargos	Valor
Remunerações base	1 901 011,45
Suplementos remuneratórios	122 964,70
Prémios de desempenho	,00
Prestações sociais	231 256,11
Outros encargos com pessoal	,00
Total:	2 255 232,26

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	32 800,18
Trabalho normal noturno	11 855,59
Trab. dias desc. semanal, compl. e feriados (n incluído em trab. ext.)	15 349,44
Disponibilidade permanente	,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	,00
Risco, penosidade e insalubridade	,00
Fixação na periferia	,00
Trabalho por turnos	48 303,75
Abono para falhas	6 875,30
Participação em reuniões	206,04
Ajudas de custo	561,96
Representação	7 012,44
Secretariado	,00
Outros suplementos remuneratórios	,00
Total:	122 964,70

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 18.2 - Prestações sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor
Abono de família	18 014,45
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	,00
Subsídio de educação especial	,00
Subsídio mensal vitalício	,00
Subsídio de refeição	201 342,26
Subsídio de funeral	,00
Subsídio por morte	,00
Benefícios sociais	,00
Outras prestações sociais	11 899,40
Total:	231 256,11

Câmara Municipal da Lousã
Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	,00
Refeitórios	,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	,00
Colónias de férias	,00
Apoio a estudos	,00
Apoio socioeconómico	,00
Outros benefícios sociais	,00
Total:	,00

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	,00	7,00	14,00	3,00	,00
	F	,00	9,00	8,00	3,00	,00
	Total	,00	16,00	22,00	6,00	,00
Número de acidentes com baixa	M	,00	7,00	14,00	3,00	,00
	F	,00	9,00	8,00	3,00	,00
	Total	,00	16,00	22,00	6,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	,00	15,00	217,00	151,00	,00
	F	,00	20,00	195,00	193,00	,00
	Total	,00	35,00	412,00	344,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00
Número de acidentes com baixa	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de Incapacidade	Valor
Casos de incapacidade permanente absoluta	,00
Casos de incapacidade permanente parcial	,00
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	,00
Casos de incapacidade temporária e absoluta	,00
Casos de incapacidade temporária e parcial	,00
Total:	0,00

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doença Profissional	Códigos de Doenças Profissionais	Nº de Casos	Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		,00	,00
Doenças do aparelho respiratório		,00	,00
Doenças cutâneas e outras		,00	,00
Doenças provocadas por agentes físicos		,00	,00
Doenças infecciosas e parasitárias		,00	,00
Totais:		,00	,00

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	146,00	3 295,22
Exames de admissão	,00	,00
Exames periódicos	,00	,00
Exames ocasionais e complementares	,00	,00
Exames de cessação de funções	,00	,00
Despesas com medicina no trabalho		,00
Visitas aos postos de trabalho	,00	
Totais:	146,00	3 295,22

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Número
Reuniões da Comissão	,00
Visitas aos Locais de Trabalho	,00
Outras	,00
Total:	,00

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Mobilidade Interna	N.º Trab.
Alteração das funções exercidas	,00
Formação profissional	,00
Adaptação do posto de trabalho	,00
Alteração do regime de trabalho	,00
Mobilidade Interna	,00

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de Formação em Higiene e Segurança	Nº Ações
Ações de formação e de sensibilização realizadas	,00
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	,00
Total:	,00

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	3 295,22
Equipamentos de proteção	,00
Formação em prevenção de riscos	,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	,00
Total:	3 295,22

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	57,00	,00	,00	,00	57,00
Externas	113,00	,00	,00	,00	113,00
Totais	170,00	0,00	0,00	0,00	170,00

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	,00	4,00	4,00	49,00	,00	,00	,00	,00	57,00
Externas	,00	,00	45,00	18,00	50,00	,00	,00	,00	,00	113,00
Totais	0,00	0,00	49,00	22,00	99,00	0,00	0,00	0,00	0,00	170,00

Quadro 29 - Contagem relativa às horas dispendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	,00	8,00	8,00	187,30	,00	,00	,00	,00	203,30
Externas	,00	,00	302,30	130,00	196,00	,00	,00	,00	,00	628,30
Totais	0,00	0,00	310,30	138,00	383,30	0,00	0,00	0,00	0,00	831,60

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor
Internas	,00
Externas	1 112,60
Total:	1 112,60

Câmara Municipal da Lousã
Quadro 31 - Relações Profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	63,00
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	,00
Total de votantes para comissões de trabalhadores	,00

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 32 - Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	,00
Processos Instaurados durante o Ano	,00
Processos Transitados para o Ano Seguinte	,00
Processos Decididos	
Arquivados	,00
Repreensão escrita	,00
Multa	,00
Suspensão	,00
Despedimento por facto imputável ao funcionário	,00
Cessação da comissão de serviço	,00

Câmara Municipal da Lousã

Quadro 33 - Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	4,00	,00	3,00	25,00

Câmara Municipal da Lousã
Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	,00	,00	,00	0,00
Adjuntos	1,00	,00	,00	1,00
Secretários	1,00	,00	,00	1,00
Totais:	2,00	0,00	0,00	2,00

Câmara Municipal da Lousã
Quadro 35 - Dirigentes e Equiparados

	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (Dir. Dep.)	Chefe de equipa multidisciplinar (Chefe Div. Mun.)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
N.º de cargos providos em 31/12	,00	,00	,00	,00	,00	3,00	3,00