

Handwritten signature and initials

ATA Nº 4

----- Aos vinte e nove dias do mês de outubro do ano dois mil e vinte e um, reuniu o júri do procedimento para recrutamento de quatro trabalhadores da carreira/categoria de técnico superior, com recurso a mobilidade entre órgãos ou serviços, na modalidade de mobilidade na categoria, a saber:-----

----- Referência A) 1 Técnico Superior (área do direito) a afetar ao Serviço Jurídico da Divisão Administrativa; -----

----- Referência B) 1 Técnico Superior (área da gestão/contabilidade) a afetar à Secção Financeira e de Património Municipal da Divisão Financeira; -----

----- Referência C) 1 Técnico Superior (área de psicologia) a afetar à Unidade de Intervenção Social e Saúde da Divisão de Desenvolvimento Social e Económico; -----

----- Referência D) 1 Técnico Superior (engenharia civil) a afetar ao Serviços de Obras Municipais da Divisão de Obras Municipais e Ambiente. -----

----- O Júri nomeado pelo Despacho do Senhor Presidente de três de maio de dois mil e vinte, composto por Paulo Rui Carvalhinho Oliveira (Chefe da Divisão de Obras Municipais e Ambiente), na qualidade de Presidente do Júri, e Sara Sofia Correia Mendes (Chefe da Divisão Financeira, em regime de substituição), na qualidade de 1ª vogal efetivo, e Carlos Manuel Monteiro Batista (Técnico Superior), na qualidade de 2.ª vogal efetiva.-----

----- A presente reunião teve por objetivo proceder à Entrevista Profissional de Seleção (EPS) dos candidatos aprovados em sede de avaliação curricular do procedimento com Referência C) e, finda a aplicação dos métodos de seleção, efetuar a lista de ordenação da candidata única, aprovada nos métodos.-----

----- Esteve presente e participou na EPS, a pedido do júri e por forma a prestar apoio ao mesmo, a trabalhadora Gilda Carminda Simões da Silva, Técnica Superior (Assistente Social) do mapa de pessoal do Município da Louçã.-----

----- De seguida, e após realização da EPS, o Júri deliberou atribuir à candidata única a classificação constante da tabela seguinte: -----

Nome do candidato	Parâmetros				Resultado Final
	a)	b)	c)	d)	
Ana Sofia Rolim de Lemos Pimentel	12	12	16	16	14

Em que:

- a) Experiência profissional;
- b) Motivação para a função;
- c) Capacidade de expressão e de comunicação;
- d) Capacidade de relacionamento interpessoal

----- Anexam-se, à presente ata, a grelha individual, referentes à apreciação do desempenho da candidata na Entrevista Profissional de Seleção. -----

----- Finda a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o Júri deliberou proceder à elaboração de lista de ordenação final da candidata única, resultante da aplicação da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção realizados, através da aplicação da fórmula: $OF = (AC \times 45\%) + (EPS \times 55\%)$ e é expressa na escala classificativa de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas. -----

Nome do candidato	Resultado final dos métodos seleção			Ordenação final (OF)
	Avaliação Curricular (AC)	Entrevista Profissional de Seleção (EPS)	Resultado (ACx45%) +(EPSx55%)	
Ana Sofia Rolim de Lemos Pimentel	15,50 val	14 val	14,67 val	1.º

----- Neste seguimento, deliberou o Júri dispensar a audiência dos interessados, de acordo com o disposto na alínea f) do artigo 122.º do Código do Procedimento Administrativo, na sua redação atual (doravante CPA), prosseguindo com o procedimento.-----

----- Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri. -----

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade. -----

O JÚRI,



Paulo Rui Carvalhinho Oliveira



Sara Sofia Correia Mendes

Carlos Manuel Monteiro Batista

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE MOBILIDADE PARA RECRUTAMENTO

1 TÉCNICO SUPERIOR (PSICOLOGIA)

GRELHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Os parâmetros abaixo indicados são valorizados através dos níveis classificativos elevado – 20 valores, bom – 16 valores, suficiente – 12 valores, reduzido – 8 valores e insuficiente – 4 valores. O resultado final da EPS será de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, e é obtido através da média aritmética simples das classificações obtidas nos parâmetros a avaliar (ATA nº1, de 03.05.2021)

Candidata: <u>Ana Sofia Rolim de Lemos Pimentel</u>	Data: 30.08.2021
--	-------------------------

PARÂMETRO	AVALIAÇÃO QUANTITATIVA	AVALIAÇÃO QUALITATIVA
Experiência profissional	<p>Evidenciou ter experiência em algumas das áreas associadas ao posto de trabalho, e nunca ter trabalhado em outras. Referiu que conhece as problemáticas associadas à violência doméstica e à igualdade de género e não discriminação mais direcionadas para o público jovem, dado trabalhar num Agrupamento de Escolas. Também pelo trabalho que desenvolve, referiu conhecer o trabalho que é necessário realizar na CPCJ, que também tomou conhecimento aquando de um estágio que realizou num município.</p> <p>Pelas questões colocadas, foi possível aferir que, apesar de não trabalhar diretamente com as matérias, as mesmas não são estranhas e em algum momento, de forma mais próxima ou menos, lidou com a maioria delas.</p>	12
Motivação para a função	<p>Na análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. Demonstrou abertura e motivação para apreender sobre todas as matérias necessárias para desenvolver as tarefas que lhe forem atribuídas, com as quais tem menos conhecimento.</p> <p>Transpareceu ter motivação para desenvolver este novo projeto, considerando-o um desafio e que se encontra totalmente disponível para desenvolver todas as tarefas que seja necessário desenvolver, sejam dentro da área de formação sejam outras que considerem que terá apetências para desenvolver, ressalvando que pode ser gratificante desenvolver determinados projetos fora da área de conforto.</p> <p>Como motivação para se ter candidatado, referiu ser a proximidade de casa, não descartando o desafio associado às funções.</p>	12
Capacidade de expressão e de comunicação	<p>Demonstrou ter boa capacidade de expressão e comunicação e demonstrou que domina alguma da linguagem técnica das matérias que associadas às funções.</p> <p>No decurso da entrevista evidenciou boa facilidade de expressão verbal e foi assertividade nas respostas dadas.</p>	16

Capacidade de relacionamento interpessoal	Revelou franca compreensão das normas de relacionamento no local de trabalho, projetou capacidade em adotar comportamentos adequados atinentes à necessidade de trabalhar em equipa e de relacionamento entre colegas e boa capacidade de relacionamento interpessoal.	16
--	--	----

AVALIAÇÃO FINAL (média aritmética da avaliação quantitativa dos parâmetros)	Genericamente a candidata demonstrou que apesar de trabalhar na área de psicologia, desenvolve tarefas mais associadas a projetos direcionados para aos jovens em ambiente escolar, tendo, no entanto, demonstrado interesse em apreender o que for necessário.	14
---	---	----

Lousã, 30 de agosto de 2021

O Júri do procedimento


Paulo Rui Carvalhinho Oliveira


Sara Sofia Correia Mendes


Carlos Manuel Monteiro Batista