

**ATA Nº 4**

---- Aos vinte e nove dias do mês de outubro do ano dois mil e vinte e um, reuniu o júri do procedimento para recrutamento de dois trabalhadores da carreira/categoria de técnico superior, com recurso a mobilidade entre órgãos ou serviços, na modalidade de mobilidade na categoria ou intercarreiras, a saber:-----

---- Referência A) - 1 Técnico Superior (área de economia) a afetar ao Gabinete de Apoio à Atividade Económica e Planeamento Estratégico; -----

---- Referência B) -1 Técnico Superior (área do direito) a afetar ao Serviço Jurídico da Divisão Administrativa; -----

---- O Júri nomeado pelo Despacho do Senhor Presidente de dezanove de julho de dois mil e vinte e um é composto por Sara Sofia Correia Mendes (Chefe da Divisão Financeira, em regime de substituição) na qualidade de Presidente do Júri e Paulo Rui Carvalhinho Oliveira (Chefe da Divisão de Obras Municipais e Ambiente), e Diana Cristina Montenegro Ribeiro (Técnica Superior), na qualidade de 1ª e 2ª vogais efetivos, respetivamente.-----

---- A presente reunião teve por objetivo proceder à Entrevista Profissional de Seleção (EPS) dos candidatos aprovados em sede de avaliação curricular do procedimento e, finda a aplicação dos métodos de seleção, efetuar a lista de ordenação dos candidatos, aprovados nos métodos.-----

---- O candidato Jorge Manuel Gonçalves Pessoa de Oliveira, não compareceu à entrevista profissional de seleção, motivo pelo qual se considera excluído do procedimento.-----

---- De seguida, e após realização da EPS, o Júri deliberou atribuir aos candidatos a classificação constante da tabela seguinte: -----

---- **Referência A)** - 1 Técnico Superior (área de economia) a afetar ao Gabinete de Apoio à Atividade Económica e Planeamento Estratégico; -----

Nome do candidato	Parâmetros				Resultado Final
	a)	b)	c)	d)	
Susana Cristina Ramos Ferreira	20	16	20	16	18

Em que:

- a) Experiência profissional;

- b) Motivação para a função;
- c) Capacidade de expressão e de comunicação;
- d) Capacidade de relacionamento interpessoal.

---- **Referência B)** -1 Técnico Superior (área do direito) a afetar ao Serviço Jurídico da Divisão Administrativa; -----

Nome do candidato	Parâmetros				Resultado Final
	a)	b)	c)	d)	
Inês Filipa Lucas Rodrigues dos Santos	12	16	16	16	15

Em que:

- a) Experiência profissional;
- b) Motivação para a função;
- c) Capacidade de expressão e de comunicação;
- d) Capacidade de relacionamento interpessoal

---- Anexam-se, à presente ata, as grelhas individuais, referentes à apreciação do desempenho dos candidatos na Entrevista Profissional de Seleção. -----

---- Finda a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o Júri deliberou proceder à elaboração de lista de ordenação final dos candidatos, resultante da aplicação da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção realizados, através da aplicação da fórmula:  $OF = (AC \times 45\%) + (EPS \times 55\%)$  e é expressa na escala classificativa de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas. -----

---- **Referência A)** - 1 Técnico Superior (área de economia) a afetar ao Gabinete de Apoio à Atividade Económica e Planeamento Estratégico; -----

Nome do candidato	Resultado final dos métodos seleção		
	Avaliação Curricular (AC)	Entrevista Profissional de Seleção (EPS)	Resultado Final (ACx45%) +(EPSx55%)
Susana Cristina Ramos Ferreira	19,20val	18val	18,54val



---- **Referência B)** -1 Técnico Superior (área do direito) a afetar ao Serviço Jurídico da Divisão Administrativa; -----

Nome do candidato	Resultado final dos métodos seleção		
	Avaliação Curricular (AC)	Entrevista Profissional de Seleção (EPS)	Resultado Final (ACx45%)+(EPSx55%)
Inês Filipa Lucas Rodrigues dos Santos	10,40val	15val	12,93val

---- Neste seguimento, deliberou o Júri dispensar a audiência dos interessados, de acordo com o disposto na alínea f) do artigo 122.º do Código do Procedimento Administrativo, na sua redação atual (doravante CPA), prosseguindo com o procedimento.-----

---- Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri. -----

---- Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade. -----

**O JÚRI,**

Sara Sofia Correia Mendes

Paula Rui Carvalhinho Oliveira

Diana Cristina Montenegro Ribeiro

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE MOBILIDADE PARA RECRUTAMENTO**

**1 TÉCNICO SUPERIOR (ECONOMIA)**

**GRELHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)**

Os parâmetros abaixo indicados são valorizados através dos níveis classificativos elevado – 20 valores, bom – 16 valores, suficiente – 12 valores, reduzido – 8 valores e insuficiente – 4 valores. O resultado final da EPS será de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, e é obtido através da média aritmética simples das classificações obtidas nos parâmetros a avaliar (ATA nº1, de 19.07.2021)

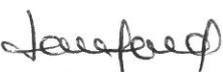
<b>Candidata:</b> <u>Susana Cristina Ramos Ferreira</u>	<b>Data:</b> 29.10.2021
---	-------------------------

PARÂMETRO	AVALIAÇÃO QUANTITATIVA	AVALIAÇÃO QUALITATIVA
<b>Experiência profissional</b>	<p>Demonstrou ter um grande domínio dos programas dos fundos comunitários, que é conhecedora da tramitação de elaboração de candidaturas, tendo identificado as fases mais problemáticas e a forma de ultrapassar ou evitar os diversos problemas que podem surgir.</p> <p>Pelas questões que demonstrou ainda ter pleno conhecimento das várias plataformas existentes e que tem experiência no seu manuseamento. Verifica-se que desenvolve as funções em causa, dado que respondeu com grande à-vontade, demonstrando que domina a linguagem técnica e a forma de realização/execução das várias tarefas.</p> <p>Para além disso demonstrou ter experiência em outras áreas da administração local, como os recursos humanos ou a área financeira, onde já trabalhou ou colaborou ao longo destes anos.</p>	20
<b>Motivação para a função</b>	<p>Como principal motivação referiu o desafio de trabalhar num município, mais concretamente diretamente do lado do Município e não em parceria com os municípios como normalmente acontece no seu atual trabalho. Referiu ainda que é uma forma de colocar à disposição do seu concelho a experiência e os conhecimentos adquiridos nesta e noutras áreas, e que entende poderem ser uma mais valia para o município.</p> <p>Demonstrou também ser uma pessoa dinâmica, aberta a novos desafios e oportunidades, e estar disponível para o que entenderem que as suas competências e experiência podem auxiliar.</p> <p>Salientou que tem noção que no seu atual trabalho tem uma oportunidade de lidar com uma amplitude muito maior ao nível da tipologia e número de projetos e que tem oportunidade de lidar com muitas pessoas de diversas áreas, o que considera que tem sido um privilégio e uma mais valia tanto pessoal como profissional, mas que esta mudança será positiva para poder desenvolver outras capacidades, em áreas que até ao momento não teve possibilidade de desenvolver tanto, porquanto o seu trabalho atual é bastante absorvente.</p>	16
<b>Capacidade de expressão e de comunicação</b>	<p>Demonstrou ter fácil e grande capacidade de expressão e comunicação e demonstrou que dominar a linguagem técnica desta e de outras áreas. No decurso da entrevista evidenciou grande facilidade de expressão verbal, foi assertividade e clara nas respostas dadas, com discurso coerente e capacidade de argumentação.</p>	20

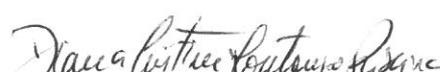
<b>Capacidade de relacionamento interpessoal</b>	Revelou franca compreensão das normas de relacionamento no local de trabalho, falou sempre na equipa e na necessidade de o trabalho ser desenvolvido por vários intervenientes, de diversas áreas d forma a que o resultado final seja o esperado.	16
<b>AValiação FINAL</b> (média aritmética da avaliação quantitativa dos parâmetros)	Evidenciou ter experiência e as competências necessárias para o exercício das funções associadas ao posto de trabalho que levaram o Município a proceder à abertura do procedimento concursal.	18

Lousã, 29 de outubro de 2021

O Júri do procedimento

  
Sara Sofia Correia Mendes

  
Paulo Rui Carvalhinho Oliveira

  
Diana Cristina Montenegro Ribeiro

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE MOBILIDADE PARA RECRUTAMENTO**

**1 TÉCNICO SUPERIOR (Direito)**

**GRELHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)**

Os parâmetros abaixo indicados são valorizados através dos níveis classificativos elevado – 20 valores, bom – 16 valores, suficiente – 12 valores, reduzido – 8 valores e insuficiente – 4 valores. O resultado final da EPS será de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, e é obtido através da média aritmética simples das classificações obtidas nos parâmetros a avaliar (ATA nº 1;19.07.2021)

<b>Candidata:</b> Inês Filipa Lucas Rodrigues dos Santos	<b>Data:</b> 29.10.2021
--	-------------------------

PARÂMETRO	AVALIAÇÃO QUANTITATIVA	AVALIAÇÃO QUALITATIVA
<b>Experiência profissional</b>	Evidenciou ter experiência que se revela úteis para o exercício das funções associadas ao posto de trabalho, designadamente em áreas como o contencioso, provenientes de estágios realizado em cartório e em tribunal, além da experiência proveniente das funções exercidas ao longo dos 4 anos que detém como técnica superior especialista do Gabinete de Planeamento, Estratégia, Avaliação e Relações Internacionais do Ministério das Finanças.	12
<b>Motivação para a função</b>	Mostrou-se altamente motivada para o exercício das funções associadas ao posto de trabalho, nomeadamente para exercer um trabalho útil e importante para Município, que referiu ser o local de residência e, portanto, de preferência para residir e trabalhar.	16
<b>Capacidade de expressão e de comunicação</b>	Demonstrou ter uma boa capacidade de expressão e comunicação. No decurso da entrevista evidenciou grande facilidade de expressão verbal, foi assertiva e clara nas respostas dadas, com discurso coerente e capacidade de argumentação.	16
<b>Capacidade de relacionamento interpessoal</b>	Revelou ter uma boa capacidade de relacionamento interpessoal e entreajuda, para um trabalho em equipa.	16
<b>AVALIAÇÃO FINAL</b> (média aritmética da avaliação quantitativa dos parâmetros)	Genericamente, a candidata demonstra ter as competências necessárias e adequadas ao desempenho das funções pretendidas, denotando ter uma vasta experiência no desempenho das várias funções que levaram o Município a proceder à abertura do procedimento concursal.	15

Lousã, 29 de outubro de 2021

O Júri do procedimento,

  
Sara Sofia Correia Mendes

  
Paulo Rui Carvalho Oliveira

  
Diana Cristina Montenegro Ribeiro