



Relatório de Execução



Câmara Municipal da Lousã



Ficha Técnica do Documento

Título: Região de Coimbra, com Igualdade – Relatório de Execução.

Promotor: Comunidade Intermunicipal da Região de Coimbra.

Equipa de Intervenção: XZ Consultores.



Cofinanciado por:



Índice

I. Introdução	4
II. Plano de Ação	5

Índice de Tabelas

Tabela 1 - Reuniões Realizadas.....	6
Tabela 2 - Equipa para a Igualdade na Vida Local	6
Tabela 3 - Ações de Formação	7
Tabela 4 - Ações de Sensibilização	9
Tabela 5 - Workshops	10
Tabela 6 - Ações de capacitação.....	11
Tabela 7 - Produtos a elaborar.....	12
Tabela 8 - Debate	12
Tabela 9 - Taxas de execução e participação do plano de ação	12

I. Introdução

O presente documento configura o Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Lousã, no âmbito do Programa Região de Coimbra, Com Igualdade.

O município de Lousã, tendo por base o PMIND, assumiu o compromisso e responsabilidade quanto à realização das ações previstas para 2023, englobando a vertente interna e externa, orientada pelos princípios chave da ENIND da territorialização, da interseccionalidade e da promoção das parcerias.

A execução do PMIND reflete um conjunto de objetivos estratégicos definidos nos três Planos de Ação da Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação (Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens 2018-2021, Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica 2018-2021 e Plano de ação de combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais 2018-2021) e no Plano de ação para a prevenção e o combate do tráfico de seres humanos 2018 – 2021.

Posto isto, este Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação reporta o estado de execução do Plano (relação entre os indicadores e as metas estabelecidas), assim como, eventuais irregularidades ou situações que possam comprometer o cumprimento das metas previamente indicadas.

II. Plano de Ação

O plano de ação do Município de Lousã inclui uma vertente interna, referente à intervenção na estrutura de cada um dos municípios da CIM da Região de Coimbra, e uma vertente externa, referente à intervenção ao nível territorial, mais precisamente a políticas sociais, prevenção e combate às várias formas de violência, educação e juventude, urbanismo, mobilidade e segurança, cidadania e participação, mercado de trabalho, entre outras.

A implementação dos planos encontra-se baseada numa metodologia de participação ativa, pressupondo o envolvimento das entidades parceiras e da população em geral. A sua execução será composta tanto por ações online como presenciais, permitindo uma melhor conciliação e maior adesão dos envolvidos, integrando o princípio chave de “ninguém pode ficar para trás” contextualizado pela Agenda 2030, que pretende eliminar todo e qualquer obstáculo estrutural à igualdade entre homens e mulheres, em território nacional.

Para inscrição nas ações/ atividades em formato online, foi utilizada a plataforma *Google Forms*, fornecendo dados quanto aos/as inscritos/as do município. Nas ações presenciais, a informação dos participantes foi recolhida através de folhas de presenças, elaborada pelo município. Posteriormente, os dados foram compilados em Excel para uma análise.

Nas seguintes tabelas, apresentamos a concretização das reuniões previstas no projeto, informação sobre a criação da EIVL e respetivas reuniões da equipa, assim como o plano de ação com as subactividades discriminadas por dimensão, ponto de situação, com as respetivas taxas de realização $[(N^{\circ} \text{ de atividades realizadas} / N^{\circ} \text{ de atividades totais}) * 100]$ e de participação $[(N^{\circ} \text{ de atividades com participantes do município} / N^{\circ} \text{ de atividades realizadas}) * 100]$.

Reuniões Realizadas

Das duas reuniões previstas, apenas, a inicial já foi realizada, existindo já data da reunião final.

Descrição das subactividades	Horas	Nº de Ações/âmbito	Data de realização	Participantes do município
1. Reunião Inicial com o Município	1h30	1/ municipal	3 de abril	Dr.ª Gilda Silva
2. Reunião Final com o Município		1/ municipal	26 de maio	

Tabela 1 - Reuniões Realizadas

Equipa para a Igualdade na Vida Local

A equipa para a Igualdade na Vida Local já foi criada e neste momento já realizou 2 das reuniões previstas no PMIND.

EIVL	Reuniões realizadas
Sim	2

Tabela 2 - Equipa para a Igualdade na Vida Local

Ações de Formação

Das 4 ações de formação previstas, 3 já foram realizadas, obtendo uma taxa de execução de 75%, das quais Lousã esteve presente em 2, obtendo uma taxa de participação de 66,7%.

Destas ações de formação, metade encontram-se previstas no Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Lousã. O PMIND contemplava, ainda, uma ação de *alfabetização digital*, porém, para um público distinto do definido neste projeto.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Ação de Formação em IGND destinadas a dirigentes.	Sim	4h	3 /Intermunicipal	3, 4 e 6 de abril 9h às 13h; 4ª edição	Sim (4 de 4 edições)	3 de abril 4 de abril 6 de abril 16 de maio	Online	- - - -
2. Ação de Formação dirigida a recursos humanos em IGND.	Sim	4h	2/intermunicipal	17 de abril e 4 de maio 9h30 às 12h30	Sim (2 de 2 edições)	17 de abril 4 de maio	Online	- 2
3. Ações de alfabetização digital de mulheres adultas.	Sim	4h	2/intermunicipal	8 de maio das 9h00 às 13h00 8 de maio das 14h00 às 18h00	Sim	8 de maio	Online	2
4. Promover ações de formação para profissionais das organizações da sociedade civil que atuam diretamente sobre o fenómeno do TSH.	Sim	6h	1 intermunicipal	29 de maio 9h00 às 12h30 e das 14h às 16h30	Não		Online	
Taxa de execução		75%	Taxa de participação	66,7%				

Tabela 3 - Ações de Formação

Ações de Sensibilização

Das ações de sensibilização previstas no projeto, apenas 2 não se encontram no PMIND. A taxa de execução, até à data, atingiu os 84,6%, nas quais o município de Lousã garantiu a participação em 27,3%.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Ações de Sensibilização/informação dirigidas à população para as questões da Igualdade entre Homens e Mulheres.	Sim	4h	1 /municipal	28 de abril, 3, 5, 10, 12 e 17 de maio 14h às 17h	Sim	28 de abril	Online	-
2. Ações de Sensibilização/informação dirigidas às empresas e organizações no âmbito da IGND e conciliação entre a vida pessoal e familiar.	Sim	3h	1 /municipal	3, 10 de abril e 8 de maio 2 ações por dia 9h30 às 12h30 e das 14h às 17h	Sim	5 de maio	Online	-
3. Ações de sensibilização e capacitação sobre a estereotipia de género dirigidas a estudantes e encarregados/as de educação.	Sim	3h	1 /municipal	9, 16, 19, 23, 26,30 de maio 9h30 às 12h30	Não		Online	
4. Ações de Sensibilização junto da Comunidade Educativa para a desagregação sexual das profissões.	Sim	3h	1 /municipal	17 de abril 9h30 às 12h30	Sim	17 de abril 11 de maio	Online	- -
5. Promover sessões de informação e/ou sensibilização para estilos de vida saudável junto de seniores.	Sim	3h	1 /municipal	19, 24, 26 e 31 de maio e 2 e 7 de junho 14h às 17h	Sim	17 de maio	Online	-

6. Promover sessões de informação sobre a violência contra as mulheres e violência doméstica.	Não	3h	1 /municipal	26 de abril 14h às 17h	Sim	26 de abril	Online	-	
7. Ações de sensibilização para promoção de uma cultura de não violência junto de crianças do 1º CEB/2.º CEB e 3.º CEB (1 por município).	Sim	3h	1 /municipal	21 e 28 de abril, 2, 5, 12 e 15 de maio 9h30 às 12h30	Sim	15 de maio	Online	2	
8. Ações de sensibilização e informação sobre as diversas formas de orientação sexual dirigidas à comunidade educativa.	Não	3h	1 /municipal	18 de abril 9h30 às 12h30 5 de maio 14h às 17h	Sim	18 de abril 21 de abril	Online	- -	
9. Ações de sensibilização e informação para a população em geral sobre as temáticas da OIEC.	Não	3h	1 /municipal	27 e 28 de abril e 2 de maio 14h às 17h	Sim	2 de maio	Online	-	
10. Promover ações de sensibilização dirigidas à direção de recursos humanos do tecido empresarial local.	Sim	3h	1 /municipal	4, 5 e 9 de maio 14h às 17h	Sim	4 de maio	Online	-	
11. Ações de sensibilização dirigidas ao tecido profissional integrado em organismos públicos e ONG's.	Sim	3h	1 /municipal	11, 12 e 16 de maio 14h às 17h	Sim	16 de maio	Online	1	
12. Ações de sensibilização dirigidas a profissionais na área da saúde, desmistificando preconceitos.	Sim	3h	1 /municipal	18, 19 e 23 de maio 14h às 17h	Sim	18 de maio	Online	1	
13. Ações de sensibilização para jovens sobre o TSH.	Sim	2h	1 /municipal	25, 26 e 30 de maio 14h às 17h	Não		Online		
Taxa de execução	84,6%	Taxa de participação	27,3%						

Tabela 4 - Ações de Sensibilização

Workshops

Os dois workshops, também previstos no PMIND, já foram realizados, 100% de taxa de execução, nos quais o município de Lousã garantiu a sua participação.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Workshop para capacitação e promoção do empreendedorismo e da "Liderança Feminina".	Sim	4h	1/intermunicipal	18 de abril 9h00 às 13h00	Sim	18 de abril	Online	3
2. Workshop na área da Violência Doméstica.	Sim	6h	1/intermunicipal	27 de abril 9h00 às 12h30 e 14h00 às 16h30	Sim	27 de abril	Online	1
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	100%					

Tabela 5 - Workshops

Ações de Capacitação

As duas ações de capacitação previstas, no plano de ação e no PMIND, foram executadas, no entanto, será ainda realizada uma segunda edição da ação de capacitação sobre linguagem inclusiva e não discriminatória.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Ações de Capacitação para pessoal docente e não	Sim	3h	1 /municipal	11 de abril 9h30 às 12h30 11 de abril	Sim	11 de abril 19 de maio	Online	5 -

docente e das equipas técnicas em IGND.				14h às 17h				
2. Ações de capacitação sobre linguagem inclusiva e não discriminatória.	Sim	3h	1 /municipal	2, 3 e 31 de maio 9h30 às 12h30 e das 14h às 17h	Sim	8 de maio	Online	2
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	100%					

Tabela 6 - Ações de capacitação

Produtos a elaborar

Dos produtos a elaborar, nenhum destes foi concluído, uma vez que se encontram previstos para o dia 31 de maio.

Relativamente à elaboração do Folheto Informativo, foram apresentados seis temas, dos quais, de acordo com o interesse dos municípios, foram reduzidos a quatro: Violência doméstica; Liderança feminina; Igualdade de Género e Não Discriminação; Comunicação Não Violenta.

Destas temáticas, o município de Lousã manifestou interesse no tema **Comunicação Não Violenta**, tal como indicado na tabela.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Temática
1. Criação de um Guia com recomendações para um reforço da representação entre Homens e Mulheres (em PDF, formato editável, impressão de 1 exemplar por município).	Sim	N/a	1 /municipal	31 de maio	Não			-

2. Criar guia de orientação para a utilização de linguagem inclusiva (em PDF, formato editável, impressão de 1 exemplar por município)	Sim	N/a	1 /municipal	31 de maio	Não			-
3. Folheto Informativo: tema a escolher pelo Município.	Não	N/a	1 /municipal	31 de maio	Não		Digital	Comunicação Não Violenta

Tabela 7 - Produtos a elaborar

Debate

Não há previsão quanto à execução do debate por questões de logística no município.

Descrição das subactividades	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
Debate Público- tema a escolher pelo Município - pelo menos um debate por Município.	3h	1 /municipal	A definir pelo Município	Não			

Tabela 8 - Debate

Atividades (Total)

Taxa de execução	85,7%
Taxa de participação	50%

Tabela 9 - Taxas de execução e participação do plano de ação

Verifica-se que, as atividades se encontram a decorrer conforme o previsto, com uma taxa de execução de 85,7%, das quais Lousã frequentou 50%.

Destacamos a *ação de capacitação para pessoal docente e não docente e das equipas técnicas em IGND* como a ação com o maior número de participantes, 5.

Relativamente ao calendário de ações, este foi sofrendo algumas alterações ao longo da execução do plano, no entanto, até ao momento encontram-se garantidas as condições para o cumprimento da totalidade das ações, mantendo no mesmo formato a respetiva divulgação das medidas e partilha dos dados de acesso.

