



DESPACHO

NOMEAÇÃO DA CONSELHEIRA INTERNA E DO CONSELHEIRO EXTERNO PARA A IGUALDADE DO MUNICÍPIO DA LOUSÃ

Considerando que:

- O Município da Lousã celebrou, em 4 de junho de 2019, um Protocolo de Cooperação para a Igualdade e a Não Discriminação com a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG), tendo em vista a promoção, execução, monitorização e avaliação de medidas e ações no âmbito da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 – Portugal + Igual;
- Nos termos da cláusula quinta do referido Protocolo de Cooperação, o Município compromete-se a constituir uma Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL), integrando, entre outros elementos, uma Conselheira ou um Conselheiro Interno para a Igualdade e uma Conselheira ou um Conselheiro Externo para a Igualdade;
- O Quadro de Referência do Estatuto das Conselheiras e dos Conselheiros Locais para a Igualdade, aprovado pela Resolução do Conselho de Ministros n.º 39/2010, de 25 de maio, estabelece que estes exercem funções de acompanhamento, dinamização e promoção da integração da perspetiva da igualdade entre mulheres e homens e da não discriminação nas políticas, medidas e procedimentos municipais;
- A atuação das Conselheiras e dos Conselheiros Locais para a Igualdade constitui um instrumento fundamental para a concretização da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 – Portugal + Igual, aprovada pela Resolução do Conselho de Ministros n.º 61/2018, de 21 de maio, bem como dos respetivos Planos de Ação;
- O exercício das funções de Conselheiro Externo para a Igualdade pressupõe reconhecida competência, experiência e intervenção nas áreas da igualdade, cidadania, inclusão, direitos humanos e não discriminação, bem como capacidade de articulação institucional e de cooperação com os diversos agentes locais;



- O Dr. Nelson do Amaral Pina Tiago na qualidade de dirigente da ARCIL – Associação para a Recuperação de Cidadãos Inadaptados da Lousã, instituição de reconhecido mérito no concelho na promoção da inclusão das pessoas com deficiência, da igualdade de oportunidades, da participação comunitária e da valorização da diversidade, reúne reconhecidas competências técnicas, experiência e profundo conhecimento do território, constituindo um parceiro estratégico para a prossecução das políticas municipais de igualdade e não discriminação;

- A Dra. Marta Correia tem vindo a exercer as funções de Conselheira Interna para a Igualdade, assegurando a coordenação técnica das políticas municipais nesta matéria, a dinamização da Equipa para a Igualdade na Vida Local e o acompanhamento da implementação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, revelando competência técnica, experiência e conhecimento das políticas públicas de igualdade.

Assim,

Ao abrigo das competências que me são conferidas, em cumprimento do disposto na Resolução do Conselho de Ministros n.º 39/2010, de 25 de maio, e da cláusula quinta do Protocolo de Cooperação para a Igualdade e a Não Discriminação celebrado entre o Município da Lousã e a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género,

Determino:

1. A renovação da designação da Dra. Marta Correia como Conselheira Interna para a Igualdade do Município da Lousã, mantendo as competências previstas no Quadro de Referência do Estatuto das Conselheiras e dos Conselheiros Locais para a Igualdade.
2. A nomeação do Dr. Nelson do Amaral Pina Tiago, dirigente da ARCIL – Associação para a Recuperação de Cidadãos Inadaptados da Lousã, como Conselheiro Externo para a Igualdade do Município da Lousã.
3. Que a Conselheira Interna e o Conselheiro Externo integrem a Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL), competindo-lhes exercer as funções previstas no Quadro de Referência do Estatuto das Conselheiras e dos Conselheiros Locais para a Igualdade,



designadamente colaborar na promoção, integração, acompanhamento, monitorização e avaliação das políticas municipais de igualdade, cidadania e não discriminação, contribuindo para a implementação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação e para a concretização da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 – Portugal + Igual.

4. O presente despacho produz efeitos na data da sua assinatura

Lousã, 14 de agosto de 2026

O Presidente da Câmara Municipal da Lousã,

Víctor Eugénio das Neves Carvalho